**ПРАВО НА ТРУД**

**Подросток, который захочет устроиться на работу, должен знать свои права и обязанности.**

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.**

**Работник -** физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**Работодатель** - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

равенство прав и возможностей работников;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда и т.д.

**Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.**

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

**Принудительный труд запрещен** (принудительный труд - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия).

**Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора**

Заключение трудового договора допускается **с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет,** за исключением случаев, предусмотренных настоящим [Кодексом](file:///C:\Documents%20and%20Settings\User\Рабочий%20стол\нормат.база\ТК%20РФ%202016\ТК%20РФ%202016.rtf#Par4031), другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие **возраста пятнадцати лет**, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

**С согласия одного из родителей** (попечителя) и **органа опеки и попечительства** трудовой договор **может быть заключен с лицом**, получающим общее образование и **достигшим** **возраста четырнадцати лет**, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Несовершеннолетние **в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет**, за исключением несовершеннолетних, приобретших гражданскую дееспособность в полном объеме, могут заключать трудовые договоры с работниками при наличии собственных заработка, стипендии, иных доходов и с письменного согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей).

**Статья 21. Основные права и обязанности работника**

**Работник имеет право на:**

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим [Кодексом](file:///C:\Documents%20and%20Settings\User\Рабочий%20стол\нормат.база\ТК%20РФ%202016\ТК%20РФ%202016.rtf#Par787), иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами и др.

**Работник обязан:**

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и др..

При устройстве на работу подросток обязан представить работодателю следующие документы:

1. Заявление в письменном виде (если подростку четырнадцать или пятнадцать лет, то в заявлении должно быть согласие одного из родителей (законного представителя) на осуществление подростком трудовой деятельности).
2. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
3. Справка с места жительства. Справкой может послужить выписка из домовой книги.
4. Медицинская справка о состоянии здоровья, утвержденная министерством здравоохранения.
5. Документ из образовательного учреждения, которое подросток оканчивал или оканчивает, или справка из образовательного учреждения, где учится подросток о том, что он является учащимся или студентом.
6. Документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
7. Трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства).
8. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

**При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.**

**Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет (за счет средств работодателя).**

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с [правилами](file:///C:\Documents%20and%20Settings\User\Рабочий%20стол\нормат.база\ТК%20РФ%202016\ТК%20РФ%202016.rtf#Par2484) внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

**Испытание при приеме на работу не устанавливается для:**

**лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;**

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев и др.

**Основаниями прекращения трудового договора являются:**

1) соглашение сторон [(статья 78](file:///C:\Documents%20and%20Settings\User\Рабочий%20стол\нормат.база\ТК%20РФ%202016\ТК%20РФ%202016.rtf#Par1152) Трудового кодекса РФ);

2) истечение срока трудового договора [(статья 79](file:///C:\Documents%20and%20Settings\User\Рабочий%20стол\нормат.база\ТК%20РФ%202016\ТК%20РФ%202016.rtf#Par1156) настоящего Кодекса), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) расторжение трудового договора по инициативе работника [(статья 80](file:///C:\Documents%20and%20Settings\User\Рабочий%20стол\нормат.база\ТК%20РФ%202016\ТК%20РФ%202016.rtf#Par1168) настоящего Кодекса);

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя [(статьи 71](file:///C:\Documents%20and%20Settings\User\Рабочий%20стол\нормат.база\ТК%20РФ%202016\ТК%20РФ%202016.rtf#Par1047) и [81](file:///C:\Documents%20and%20Settings\User\Рабочий%20стол\нормат.база\ТК%20РФ%202016\ТК%20РФ%202016.rtf#Par1179) настоящего Кодекса);

5) [перевод](file:///C:\Documents%20and%20Settings\User\Рабочий%20стол\нормат.база\ТК%20РФ%202016\ТК%20РФ%202016.rtf#Par1066) работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность) и др.

**Льготы и ограничения для подростков при трудоустройстве**

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до восемнадцати лет, **работающих в течение** **учебного года** в свободное от получения образования время, не может превышать половины норм, установленных [частью первой](file:///C:\Documents%20and%20Settings\User\Рабочий%20стол\нормат.база\ТК%20РФ%202016\ТК%20РФ%202016.rtf#Par1379) настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, **совмещающих** в течение учебного года **получение образования с работой,** **в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет** - **2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.**

К работе **в ночное время не допускаются**: работники, **не достигшие возраста** **восемнадцати лет,** за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

**Запрет на работу с тяжелыми предметами осуществляется в соответствии с** постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 (ред. от 20.06.2011) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» и постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.07.1999 N 1817).