МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»
_____О.Н. Руднев
«____» декабря 2019
Приказ № 298-осн

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»
«16» 12. 2019 протокол № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

г. Тула, 2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников (далее - Собрание) является органом самоуправления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской центр развития и научно-технического творчества детей и юношества» (далее - Городской центр), содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива.

1.2. Собрание создается в целях развития и совершенствования Городского центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Городского центра.

Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Городского центра.

1.3. В своей деятельности Собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, региональными и муниципальными правовыми актами, решениями органов управления образованием, Приказом Минпросвещения России от 9 ноября 2018 г. № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом Городского центра и Положением об общем собрании работников (далее - Положение).

1.4. В период между проведением Собраний управление осуществляет выборный представительный орган - Управляющий совет Городского центра.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием и принимаются на его заседании.

1.6. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ СОБРАНИЯ

2.1. К компетенции Собрания относится:

2.1.1 обсуждение положений об Управляющем совете Городского центра, о Педагогическом совете;

2.1.2 избрание членов Управляющего совета Городского центра, за исключением членов совета по должности, досрочное прекращение его полномочий, досрочный отзыв и выборы нового члена совета Городского центра;

2.1.3 обсуждение проекта коллективного договора;

2.1.4 рассмотрение проекта программы развития Городского центра и принятие программы;

2.1.5 обсуждение правил внутреннего трудового распорядка работников и иных локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Городского центра, за исключением локальных нормативных актов, принятие которых отнесено действующим законодательством к компетенции директора Городского центра;

2.1.6 рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Городского центра;
2.1.7 выдвижение коллективных требований работников Городского центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
2.1.8 заслушивание отчетов Управляющего совета и администрации Городского центра о результатах деятельности учреждения;
2.1.9 рассмотрение других вопросов, касающихся жизнедеятельности Городского центра и не противоречащих действующему законодательству.
2.2. Принятие Положений:
- об Управляющем совете;
- о Совете трудового коллектива;
-о правилах внутреннего трудового распорядка;
- об условиях оплаты труда работников Городского центра;
- о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам Городского центра;
- других локальных нормативных актов.
2.3. Принятие решения:
- о необходимости заключения коллективного договора;
- об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.
2.4. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Городского центра, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ СОБРАНИЯ

3.1. В состав Собрания входят все сотрудники Городского центра.
3.2. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
3.3. Правомочность заседания Собрания при наличии 2/3 его состава.
3.4. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на Собрании.
3.5. Процедура голосования определяется Собранием.
3.6. Решения Собрания являются обязательными для исполнения всеми работниками Городского центра.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОБРАНИЯ

4.1. Собрание имеет право:
- участвовать в управлении Городского центра;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Собрания имеет право:
- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Городского центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
4.3. Собрание несет ответственность:
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, действующим нормативно - правовым актам.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ

5.1. Заседания Собрания оформляются протоколом, в котором фиксируются дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.
5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
5.4. Книга протоколов Собрания хранится в делах Городского центра.