



Директору МБУДО
«ГЦРиНТТДиЮ»

Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тульской области

Субботину А.А.

ПРОКУРАТУРА
ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА
Г. ТУЛЫ

проезд Тимирязева, 15,
г. Тула, Россия, 300012

ул. Революции-д.2, г.Тула

31.07.2023 № 7-03-2023

На № _____ от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства об охране труда

Прокуратурой Центрального района г.Тулы на основании задания прокуратуры Тульской области проведена проверка в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Городской центр развития и научно-технического творчества детей и юношества» (далее – МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ») по вопросам исполнения требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

В ходе проверки выявлены существенные нарушения закона в указанной сфере.

В соответствии с абз.1,2 ч.2 ст.22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

На основании ч.,ч. 1, 2 ст.214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

На основании абз. 13 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии с ч.1 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 28.12.2022) «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон) обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

В соответствии с ч. 6 ст. 15 Федерального закона работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и до настоящего времени (по состоянию на 26.07.2023) специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Прокуратурой Центрального района г.Тулы при осуществлении мониторинга официального сайта МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» установлено, что требования законодательства об охране труда по указанным вопросам в Учреждении не соблюдены.

Так, проверкой установлено, что в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) 25.03.2019, количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, 79 рабочих мест.

В нарушение абз. 13 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, ч.1 ст.8, ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда» МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» на официальном сайте данное Учреждение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не разместило в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчетов по специальной оценке условий труда и до настоящего времени (по состоянию на 26.07.2023) сводные данные о результатах проведенной специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, а также перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников Учреждения дополнительного образования.

Кроме того, в соответствии с абз., абз. 1,3, 23, 24, 25 ч.3 ст.214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов

В соответствии со ст.217 ТК РФ система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Однако, в нарушение абз., абз. 1,3, 23, 24, 25 ч.3 ст.214 ТК РФ, ст.217 ТК РФ в МБУДО «ГЦРиНТДиЮ» на момент проведения данной проверки Положение о системе управления охраной труда, другие локальные нормативные акты по охране труда, разработанные и утвержденные с учётом мнения первичной профсоюзной организации, а также реестр данных нормативных актов отсутствуют в Учреждении.

Нарушения требований трудового законодательства, законодательства об охране труда, выявленные в ходе проверки в МБУДО ДШИ №5, противоречат основным принципам правового регулирования трудовых отношений на обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

Данные нарушения закона стали возможны ввиду ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей сотрудниками и должностными лицами Учреждения, отвечающими согласно своим должностным обязанностям за исполнение требований законодательства по вышеуказанным вопросам, а также ввиду отсутствия должного контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, уведомив о дате и месте рассмотрения представления.

Принять незамедлительные меры к устраниению указанных в нём нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, и недопущении их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях законодательства.

3. Представление подлежит безотлагательному рассмотрению.

О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру Центрального района г.Тулы в установленный законом месячный срок.

И.о. заместителя прокурора района
юрист 3 класса

Е.В. Тарасова