

ПРИНЯТА

на заседании педагогического совета
МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»
(протокол от 29.08.2024 №1)



**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»
на 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Условия для реализации программы наставничества	Систематизация имеющихся документов и материалов по вопросам наставничества	Ознакомление с нормативно-правовыми документами, методическими рекомендациями по вопросам наставничества: – приказом министерства образования Тульской области от 10.10.2019 № 1419 «Об утверждении концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области»; – методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»; – приказом министерства образования Тульской области от 29.12.2021 № 1727 «Об утверждении Региональной модели	июнь-август 2024 (далее по мере поступления на работу педагогических работников)	Администрация, методисты	Вновь поступившие педагоги ознакомлены с нормативно-правовыми документами, методическими рекомендациями по вопросам наставничества

		<p>института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области»;</p> <p>– пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р (ред. от 20.08.2021) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа», федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование».</p>			
	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных актов реализации системы наставничества в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»</p>	<p>1. Издание приказа об организации работы по внедрению системы наставничества в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».</p> <p>2. Корректировка и утверждение «дорожной карты» реализации системы наставничества в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ».</p>	<p>Август-сентябрь 2024</p>	<p>И.о.директора, ведущий наставник</p>	<p>Принятие локальных нормативных актов</p>
	<p>Информирование о реализации системы наставничества в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»</p>	<p>1. Проведение педагогического совета. Ознакомление педагогических работников «Дорожной картой» на 2024-2025 учебный год.</p> <p>2. Размещение «Дорожной карты» на сайте МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»</p>	<p>Август-сентябрь 2024</p>	<p>Администрация, методисты</p>	<p>Вовлечение педагогов в деятельность по внедрению наставничества</p>

		Выбор форм и программ наставничества с учетом потребностей в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве педагогических работников в МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ». 2. Формирование банка программ по вопросам наставничества. 	Август-сентябрь 2024	Администрация, ведущий наставник, методисты, педагоги	Наличие банка программ по наставничеству. Определение форм наставничества.
2.	Формирование банка наставников и наставляемых	Сбор данных о наставниках и наставляемых. Формирование базы данных о наставляемых и наставниках.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов и потенциальных наставников, желающих участвовать в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых. 4. Формирование базы данных наставляемых и наставников из числа педагогов. 	Сентябрь 2024	Ведущий наставник, методисты, педагоги	Сформирован банк данных наставников и наставляемых, получены согласия на обработку персональных данных. Определены запросы наставляемых.
3.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, которые входят в базу наставников. Обучение наставников.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретных наставляемых. 2. Подготовка и систематизация материалов для обучения наставников и их методическое сопровождение. 3. Обучение наставников. 	Сентябрь-октябрь 2024 (далее по запросу в течение учебного года)	Ведущий наставник, старшие наставники, методисты, педагоги	Сформированы группы наставников для обучения. Подготовлен методический материал по наставничеству. Проведены занятия целью повышения квалификации по наставничеству.
4.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор и закрепление наставников и наставляемых в пары/группы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ данных анкет наставляемых и их сопоставление с анкетами потенциальных наставников 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 	Сентябрь-октябрь 2024	Ведущий наставник, старшие наставники,	Сформированы и закреплены приказом наставнические пары/группы.

			<p>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.</p> <p>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары.</p> <p>5. Закрепление приказом МБУДО «ГЦРиНТТДиЮ» наставнических пар/групп.</p> <p>6. Составление и утверждение индивидуальной образовательной траектории обучения наставляемого (программы).</p>		методисты, педагоги	Разработаны и утверждены индивидуальные программы наставничества.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация встреч наставника и наставляемого. Контроль достижения планируемых результатов наставниками.	<p>1. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение анкетирования на предмет обратной связи от участников программы наставничества для промежуточной оценки.</p>	В течение учебного года	Ведущий наставник, наставники-специалисты, наставляемые, методисты	Разработка плана работы. Совместная работа. Аналитическая справка.
6.	Завершение наставничества.	Отчеты по результатам наставнической программы. Поощрение наставников.	<p>1. Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p> <p>3. Оформление итогов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы (копилка педагогических практик наставничества).</p>	Май 2025	Администрация	Аналитическая справка об итогах реализации системы наставничества в текущем году. Представление лучшего опыта наставничества на итоговом педагогическом совете.

			<p>4. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.</p> <p>5. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности.</p>			
--	--	--	---	--	--	--